

MANIFEST RED LUNET

Lunet zorg is in ernstige problemen:

- Jaren van financieel wanbeleid hebben geleid tot grote tekorten. Operatie “Terug naar de norm” is een ordinaire bezuiniging, over de rug van kwetsbare bewoners, zorgbehoevenden en medewerkers. Voorzieningen worden gesloten, dagbesteding en essentiële zorg waar bewoners recht op hebben ingeperkt. Welzijn, zorg en kwaliteit van leven staan ernstig onder druk.
- Ook medewerkers staan onder druk, het kostbaarste bezit van een zorginstelling. Werkuren worden gekort, er wordt geschoven met roosters. Steeds minder tijd hebben zij voor hun professie: aandacht, nabijheid en “warme zorg”. Hun stem wordt niet gehoord, “lastige vragen” niet op prijs gesteld. In plaats van ruimte voor meedenken is er een cultuur van angst en intimidatie. Waardevolle, ervaren medewerkers verlaten de organisatie, terwijl het al zo moeilijk is goede werknemers te vinden.
- De bestuurders zijn het contact met de ouders en verwanten verloren. Ingrijpende besluiten worden in kleine kring genomen, in overleg met medezeggenschapsraden die evenmin in verbinding staan met hun feitelijke achterban. Er gaapt een enorme kloof tussen hen die besluiten nemen en zij die daar de gevolgen van ondervinden.
- De Raad van Bestuur van Lunet zorg is willens en wetens in overtreding van de nieuwe landelijke wet op de medezeggenschap (WMCZ 2018), die bepaalt dat zorginstellingen daadwerkelijke medezeggenschap “op lokaal niveau” dienen te stimuleren en formaliseren. Pogingen van ouders en verwanten om zo’n lokale raad op te zetten worden gefrustreerd.
- En tot slot: het orgaan waar bezorgde ouders, verwanten en medewerkers aan de bel zouden moeten kunnen trekken – de Raad van Toezicht – is voor hen niet rechtstreeks bereikbaar.

De komende jaren staat de zorg in Nederland voor grote uitdagingen. Zo ook de verstandelijk gehandicaptenzorg, en zo óók Lunet. Die uitdagingen kunnen we alleen het hoofd bieden als we met z’n allen de krachten bundelen en de handen ineen slaan: de instelling zelf – bestuurders en managers – de medewerkers, de cliënten en hun ouders en verwanten. Dat vraagt om een fundamentele wijziging in de huidige bestuurscultuur, oftewel:

HET ROER MOET OM !!!

- Operatie “Terug naar de norm” wordt onmiddellijk bevroren. Er dient transparantie te komen over hoe de grote tekorten zijn ontstaan en de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht dienen daarvoor verantwoording af te leggen. Alternatieven dienen te worden onderzocht om de financiën weer gezond te maken, zodat dit niet ten koste gaat van de kwaliteit van zorg.
- De Lunet-zwembaden blijven geopend en Lunet draait het korten op zorg terug die men krachtens de WLZ geacht wordt te leveren.
- Het hoofdkantoor van Lunet zorg verhuist naar De Donksbergen. Dat zijn twee vliegen in één klap: een fikse besparing – het pand is immers in eigen bezit – en de afstand van de bestuurders tot de werkvloer en dagelijkse leefwereld van bewoners is in één keer opgelost.
- Er komt weer waardering voor de medewerkers bij Lunet zorg. Zij worden betrokken en geraadpleegd bij besluiten die hen aangaan op alle niveaus. Concrete maatregelen worden genomen tegen de angstcultuur, zoals een onafhankelijk meldpunt waar medewerkers terecht kunnen en onmiddellijke sancties tegen hen die zich schuldig maken aan intimidatie.

- De Raad van Bestuur neemt concrete maatregelen om de kloof met de ouders en verwanten te dichten. Eenzijdige communicatie via internetberichten, Webinars of vage, algemene nieuwsbrieven is niet voldoende. Direct en interactief contact dient hersteld te worden, middels informatie- en consultatiebijeenkomsten. Ouders en verwanten dienen tijdig en goed geïnformeerd en actief betrokken te worden. Óók door de medezeggenschapsraden.
- Conform haar wettelijke verplichting (WMCZ 2018) gaat de Raad van Bestuur van Lunet zorg uitvoering geven aan de vorming van lokale medezeggenschapsraden en deze verankeren in de medezeggenschap structuur.
- De Raad van Toezicht stelt zich met onmiddellijke ingang rechtstreeks bereikbaar voor cliënten, medewerkers, ouders en verwanten.
- De Familievereniging gaat de voortgang op de punten uit dit Manifest driemaandelijks evalueren.

De FNV Kadergroep bij Lunet zorg – “De Juiste Mix” - ondersteunt dit manifest. Ook u kunt zich erbij aansluiten en uw stem laten horen. Onderteken het manifest door een bericht aan de Familievereniging op info@fv-lunetzorg.nl.

RED LUNET !!!



Familievereniging
Lunetzorg
Samen sterk voor goede zorg